

**ДОКЛАД**  
**ЗА**  
**ПРИЛАГАНЕ НА ПОЛИТИКАТА ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА НА**  
**ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТА НА ДИРЕКТОРИТЕ НА**  
**„ПЛОВДИВ ТЕХ ПАРК“ АД**  
**за 2020г.**

**Изготвен на основание чл. 12 от Наредба № 48 на Комисията за финансов надзор от 20 март 2013г. за изискванията към възнагражденията.**

Настоящият доклад отразява начина, по който политиката за възнагражденията е прилагана през 2020 г. Тя отразява фактическото прилагане на критериите за формиране на възнагражденията на членовете на СД на дружеството, залегнали в приетата Наредба № 48 на КФН от 20.03.2013г. Целта е членовете на СД да работят мотивирано в интерес на дружеството и акционерите, като избягват потенциален и реален конфликт на интереси.

**1. ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ПРОЦЕСА НА ВЗЕМАНЕ НА РЕШЕНИЯ ПРИ ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ПОЛИТИКАТА ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА, ВКЛЮЧИТЕЛНО, АКО Е ПРИЛОЖИМО, ИНФОРМАЦИЯ ЗА МАНДАТА И СЪСТАВА НА КОМИТЕТА ПО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА, ИМЕНАТА НА ВЪНШНИТЕ КОНСУЛТАНТИ, ЧИИТО УСЛУГИ СА БИЛИ ИЗПОЛЗВАНИ ПРИ ОПРЕДЕЛЯНЕТО НА ПОЛИТИКАТА ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА:**

Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на „ПЛОВДИВ ТЕХ ПАРК“ АД, както и всяко нейно изменение и допълнение, се разработва от Съвета на директорите на дружеството и се утвърждава от Общото събрание на акционерите. През отчетния период дружеството няма Комитет по възнагражденията. При разработване политиката на възнагражденията на членовете на Съвета на директорите не са използвани външни консултанти.

**2. ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ОТНОСИТЕЛНАТА ТЕЖЕСТ НА ПРОМЕНЛИВОТО И ПОСТОЯННОТО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА УПРАВИТЕЛНИТЕ И КОНТРОЛНИТЕ ОРГАНИ:**

Членовете на Съвета на директорите получават възнаграждение в размер, определен от Общото събрание на акционерите.

Членовете на Съвета на директорите, на които по решение на Съвета е възложено управлението на дружеството като изпълнителни членове / изпълнителни директори имат право да получават освен постоянно възнаграждение и променливо възнаграждение, съгласно чл.7 от Политиката за възнаграждения на членовете на Съвета на директорите.

Общият размер на променливото възнаграждение се основава на комбинация от оценките за дейността на отделния член на Съвета на директорите, на Съвета директорите като цяло, както и от резултатите от дейността на дружеството. По този ред Съветът на директорите определя постоянно и променливо възнаграждение на изпълнителните членове и на председателя на Съвета на директорите, в качеството им на такива.

**3. ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО КРИТЕРИИТЕ ЗА ПОСТИГНАТИ РЕЗУЛТАТИ, ВЪЗ ОСНОВА НА КОИТО СЕ ПРЕДОСТАВЯТ ОПЦИИ ВЪРХУ АКЦИИ, АКЦИИ НА ДРУЖЕСТВОТО ИЛИ ДРУГ ВИД ПРОМЕНЛИВО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ И ОБЯСНЕНИЕ КАК КРИТЕРИИТЕ ПО ЧЛ. 14, АЛ. 2 И 3 ДОПРИНАСЯТ ЗА ДЪЛГОСРОЧНИТЕ ИНТЕРЕСИ НА ДРУЖЕСТВОТО:**

На този етап "Пловдив тех парк" АД не предвижда допълнително възнаграждение за членовете на Съвета на директорите, като акции на дружеството, опции върху акции и други подходящи финансови инструменти.

**4. ПОЯСНЕНИЕ НА ПРИЛАГАНИТЕ МЕТОДИ ЗА ПРЕЦЕНКА ДАЛИ СА ИЗПЪЛНЕНИ КРИТЕРИИТЕ ЗА ПОСТИГНАТИТЕ РЕЗУЛТАТИ;**

Съгласно политиката за възнагражденията, приета от общото събрание на акционерите, променливото възнаграждение зависи от постигането на определени цели и е обвързано със следните критерии:

1. резултатите от дейността, както следва:
  - а) размер и динамика на EBITDA (печалбата на дружеството преди лихви, данъци, обезценка и амортизации);
  - б) размер и динамика на продажбите на дружеството;
  - в) размер и динамика на вземанията на дружеството.

2. нефинансови показатели, както следва:
  - а) спазване принципите на Дългосрочната програма за прилагане на международно признатите стандарти за добро корпоративно управление;
  - б) прилагане и спазване на другите вътрешни правила и политики на дружеството.

**5. ПОЯСНЕНИЕ ОТНОСНО ЗАВИСИМОСТТА МЕЖДУ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕТО И ПОСТИГНАТИТЕ РЕЗУЛТАТИ;**

Критериите за постигнати резултати от дейността по предходната точка следва да насърчават стабилността на дружеството в дългосрочен план и да включват нефинансови показатели, които са от значение за дългосрочната дейност на дружеството като например спазването на приложимите правила и процедури.

Общият размер на променливото възнаграждение се основава на комбинация от оценките за дейността на отделния член на Съвета на директорите, на Съвета директорите като цяло, както и от резултатите от дейността на дружеството. По този ред Съветът на директорите определя постоянно и променливо възнаграждение на изпълнителните членове и на председателя на Съвета на директорите, в качеството им на такива.

**6. ОСНОВНИТЕ ПЛАЩАНИЯ И ОБОСНОВКА НА ГОДИШНАТА СХЕМА ЗА ИЗПЛАЩАНЕ НА БОНУСИ И/ИЛИ НА ВСИЧКИ ДРУГИ НЕПАРИЧНИ ДОПЪЛНИТЕЛНИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ:**

Дружеството не е изплащало бонуси и/или други непарични допълнителни възнаграждения.

**7. (изм. - ДВ, бр. 61 от 2020 г.) ОПИСАНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ НА СХЕМАТА ЗА ДОПЪЛНИТЕЛНО ДОБРОВОЛНО ПЕНСИОННО ОСИГУРЯВАНЕ И ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ПЛАТЕНИТЕ И/ИЛИ ДЪЛЖИМИТЕ ВНОСКИ ОТ ДРУЖЕСТВОТО В ПОЛЗА НА СЪОТВЕТНИЯ ЧЛЕН НА УПРАВИТЕЛЕН ИЛИ КОНТРОЛЕН ОРГАН ЗА СЪОТВЕТНАТА ФИНАНСОВА ГОДИНА, КОГАТО Е ПРИЛОЖИМО:**

Дружеството не заплаща за своя сметка вноски за допълнително доброволно осигуряване на членовете на Съвета на директорите.

**8. ИНФОРМАЦИЯ ЗА ПЕРИОДИТЕ НА ОТЛАГАНЕ НА ИЗПЛАЩАНЕТО НА ПРОМЕНЛИВИТЕ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ:**

Дружеството не е изплащало променливи възнаграждения, поради това няма такава информация.

**9. ИНФОРМАЦИЯ ЗА ПОЛИТИКАТА НА ОБЕЗЩЕТЕНИЯТА ПРИ ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ДОГОВОРИТЕ:**

Съгласно политиката за възнагражденията на дружеството, договорът с член на съвета на директорите урежда условията и максималния размер на обезщетенията при неговото предсрочно прекратяване, както и плащания, свързани със срока на предизвестие или предвидени в клаузата, забраняваща извършването на конкурент на дейност.

Договорът с изпълнителния директор урежда условията и максималния размер на обезщетенията при неговото предсрочно прекратяване, както и плащания, свързани със срока на предизвестие или предвидени в клаузата, забраняваща извършването на конкурентна дейност.

**10. ИНФОРМАЦИЯ ЗА ПЕРИОДА, В КОЙТО АКЦИИТЕ НЕ МОГАТ ДА БЪДАТ ПРЕХВЪРЛЯНИ И ОПЦИИТЕ ВЪРХУ АКЦИИ НЕ МОГАТ ДА БЪДАТ УПРАЖНЯВАНИ, ПРИ ПРОМЕНЛИВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ, ОСНОВАНИ НА АКЦИИ:**

Дружеството не предвижда такъв вид възнаграждения. Затова и не следва такава политика.

**11. ИНФОРМАЦИЯ ЗА ПОЛИТИКАТА ЗА ЗАПАЗВАНЕ НА ОПРЕДЕЛЕН БРОЙ АКЦИИ ДО КРАЯ НА МАНДАТА НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА УПРАВИТЕЛНИТЕ И КОНТРОЛНИТЕ ОРГАНИ СЛЕД ИЗТИЧАНЕ НА ПЕРИОДА ПО Т. 10:**

Дружеството не следва такава политика, тъй като не предвижда такъв вид възнаграждения.

**12. ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ДОГОВОРИТЕ НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА УПРАВИТЕЛНИТЕ И КОНТРОЛНИТЕ ОРГАНИ, ВКЛЮЧИТЕЛНО СРОКА НА ВСЕКИ ДОГОВОР, СРОКА НА ПРЕДИЗВЕСТИЕТО ЗА ПРЕКРАТЯВАНЕ И ДЕТАЙЛИ ОТНОСНО ОБЕЗЩЕТЕНИЯТА И/ИЛИ ДРУГИ ДЪЛЖИМИ ПЛАЩАНИЯ В СЛУЧАЙ НА ПРЕДСРОЧНО ПРЕКРАТЯВАНЕ:**

„Пловдив тех парк“ АД е с едностепенна система на управление. Дружеството има тричленен съвет на директорите. Един от членовете на Съвета на директорите е независим член по смисъла на Закона за публично предлагане на ценни книжа.

„КОРПОРАЦИЯ ЗА ТЕХНОЛОГИИ И ИНОВАЦИИ" АД, ЕИК: 115086942, се представлява по реда на чл. 234, ал.1, изр. 3 от ТЗ от Петър Нейчев Нейчев – самостоятелно, и Венелин Красимиров Йорданов и Васка Георгиева Стоянова – заедно.

„ФОНДАЦИЯ МЕЖДУНАРОДЕН ИНСТИТУТ ЗА ИЗСЛЕДВАНЕ НА КООПЕРАЦИИТЕ", ЕИК: 131461623, се представлява по реда на чл. 234, ал.1, изр. 3 от ТЗ от Стефан Гълъбов Стефанов и Асен Иванов Конарев.

Христо Панчев Смоленов е независим член.

Мандатът на членовете на Съвета на директорите се определя от Общото събрание на акционерите.

Съгласно чл. 244, ал. 7 от Търговския закон отношенията между дружеството и изпълнителен член на съвета се уреждат с договор за възлагане на управлението, който се сключва в писмена форма от името на дружеството чрез председателя на съвета на директорите. Отношенията с останалите членове на съвета могат да се уредят с договор, който се сключва от името на дружеството чрез лице, оправомощено от общото събрание на акционерите или от едноличния собственик.

**13. ПЪЛНИЯ РАЗМЕР НА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕТО И НА ДРУГИТЕ МАТЕРИАЛНИ СТИМУЛИ НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА УПРАВИТЕЛНИТЕ И КОНТРОЛНИТЕ ОРГАНИ ЗА СЪОТВЕТНАТА ФИНАНСОВА ГОДИНА:**

За отчетната финансова година размерът на възнаграденията на членовете на Съвета на директорите е както следва:

Венелин Красимиров Йорданов – Изп. Директор – 16270,00 лв  
Васка Георгиева Стоянова – Изп. Директор – 16270,00 лв  
Христо Панчев Смоленов – независим член – 11890,00 лв

Други материални стимули за съответната финансова година не са изплащани.

**14. ИНФОРМАЦИЯ ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕТО НА ВСЯКО ЛИЦЕ, КОЕТО Е БИЛО ЧЛЕН НА УПРАВИТЕЛЕН ИЛИ КОНТРОЛЕН ОРГАН В ПУБЛИЧНО ДРУЖЕСТВО ЗА ОПРЕДЕЛЕН ПЕРИОД ПРЕЗ СЪОТВЕТНАТА ФИНАНСОВА ГОДИНА:**

**а) ПЪЛНИЯ РАЗМЕР НА ИЗПЛАТЕНОТО И/ИЛИ НАЧИСЛЕНО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ НА ЛИЦЕТО ЗА СЪОТВЕТНАТА ФИНАНСОВА ГОДИНА:**

Няма промени.

**б) ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕТО И ДРУГИ МАТЕРИАЛНИ И НЕМАТЕРИАЛНИ СТИМУЛИ, ПОЛУЧЕНИ ОТ ЛИЦЕТО ОТ ДРУЖЕСТВА ОТ СЪЩАТА ГРУПА:**

Не са получавани такива.

**в) ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ, ПОЛУЧЕНО ОТ ЛИЦЕТО ПОД ФОРМАТА НА РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ПЕЧАЛБАТА И/ИЛИ БОНУСИ И ОСНОВАНИЯТА ЗА ПРЕДОСТАВЯНЕТО ИМ:**

Членовете на Съвета на директорите не са получавали възнаграждения под формата на разпределение на печалбата и/или бонуси.

**г) ВСИЧКИ ДОПЪЛНИТЕЛНИ ПЛАЩАНИЯ ЗА УСЛУГИ, ПРЕДОСТАВЕНИ ОТ ЛИЦЕТО ИЗВЪН ОБИЧАЙНИТЕ МУ ФУНКЦИИ, КОГАТО ПОДОБНИ ПЛАЩАНИЯ СА ДОПУСТИМИ СЪГЛАСНО СКЛЮЧЕНИЯ С НЕГО ДОГОВОР:**

Няма такива.

**д) ПЛАТЕНОТО И/ИЛИ НАЧИСЛЕНО ОБЕЗЩЕТИЕ ПО ПОВОД ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ФУНКЦИИТЕ МУ ПО ВРЕМЕ НА ПОСЛЕДНАТА ФИНАНСОВА ГОДИНА:**

През последната финансова година няма платено и/или начислено обезщетение по повод на прекратяване на функциите на член на Съвета на директорите.

**е) ОБЩА ОЦЕНКА НА ВСИЧКИ НЕПАРИЧНИ ОБЛАГИ, ПРИРАВНЕНИ НА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ, ИЗВЪН ПОСОЧЕНИТЕ В БУКВИ „А“ - „Д“:**

Няма такива.

**ж) ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ВСИЧКИ ПРЕДОСТАВЕНИ ЗАЕМИ, ПЛАЩАНИЯ НА СОЦИАЛНО-БИТОВИ РАЗХОДИ И ГАРАНЦИИ ОТ ДРУЖЕСТВОТО ИЛИ ОТ НЕГОВИ ДЪЩЕРНИ ДРУЖЕСТВА ИЛИ ДРУГИ ДРУЖЕСТВА, КОИТО СА ПРЕДМЕТ НА КОНСОЛИДАЦИЯ В ГОДИШНИЯ МУ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ, ВКЛЮЧИТЕЛНО ДАННИ ЗА ОСТАВАЩАТА НЕИЗПЛАТЕНА ЧАСТ И ЛИХВИТЕ:**

Няма такива.

**15. ИНФОРМАЦИЯ ПО ОТНОШЕНИЕ НА АКЦИИТЕ И/ИЛИ ОПЦИИТЕ ВЪРХУ АКЦИИ И/ИЛИ ДРУГИ СХЕМИ ЗА СТИМУЛИРАНЕ ВЪЗ ОСНОВА НА АКЦИИ :**

**а) БРОЙ НА ПРЕДЛОЖЕНИТЕ ОПЦИИ ВЪРХУ АКЦИИ ИЛИ ПРЕДОСТАВЕНИТЕ АКЦИИ ОТ ДРУЖЕСТВОТО ПРЕЗ СЪОТВЕТНАТА ФИНАНСОВА ГОДИНА И УСЛОВИЯТА, ПРИ КОИТО СА ПРЕДЛОЖЕНИ, СЪОТВЕТНО ПРЕДОСТАВЕНИ:**

Няма такива.

**б) БРОЙ НА УПРАЖНЕНИТЕ ОПЦИИ ВЪРХУ АКЦИИ ПРЕЗ СЪОТВЕТНАТА ФИНАНСОВА ГОДИНА И ЗА ВСЯКА ОТ ТЯХ, БРОЙ НА АКЦИИТЕ И ЦЕНАТА НА УПРАЖНЯВАНЕ НА ОПЦИЯТА ИЛИ СТОЙНОСТТА НА ЛИХВАТА ПО СХЕМАТА ЗА СТИМУЛИРАНЕ НА БАЗА АКЦИИ КЪМ КРАЯ НА ФИНАНСОВАТА ГОДИНА:**

Няма такива.

**в) БРОЙ НА НЕУПРАЖНЕНИТЕ ОПЦИИ ВЪРХУ АКЦИИ КЪМ КРАЯ НА ФИНАНСОВАТА ГОДИНА, ВКЛЮЧИТЕЛНО ДАННИ ОТНОСНО ТЯХНАТА ЦЕНА И ДАТА НА УПРАЖНЯВАНЕ И СЪЩЕСТВЕНИ УСЛОВИЯ ЗА УПРАЖНЯВАНЕ НА ПРАВАТА:**

Няма такива.

**г) ВСЯКАКВИ ПРОМЕНИ В СРОКОВЕТЕ И УСЛОВИЯТА НА СЪЩЕСТВУВАЩИ ОПЦИИ ВЪРХУ АКЦИИ, ПРИЕТИ ПРЕЗ ФИНАНСОВАТА ГОДИНА:**

Няма такива.

**16. (нова - ДВ, бр. 61 от 2020 г.)** Годишно изменение на възнаграждението, резултатите на дружеството и на средния размер на възнагражденията на основа пълно работно време на служителите в дружеството, които не са директори, през предходните поне пет финансови години, представени заедно по начин, който да позволява съпоставяне:

Не е налице годишно изменение на възнаграждението на членовете на Съвета на директорите.

**17. (нова - ДВ, бр. 61 от 2020 г.)** Информация за упражняване на възможността да се изиска връщане на променливото възнаграждение:

Съгласно политиката за възнагражденията, приета от общото събрание на акционерите, договорът с член на съвета на директорите трябва да включва разпоредби, които да позволяват на дружеството да изисква връщане на променливо възнаграждение, предоставено въз основа на данни, които впоследствие са се оказали неверни. Решението за връщане на променливото възнаграждение се взема от общото събрание на акционерите, което определя условията и срока за връщане, ако те не са определени в договора.

Договорът с изпълнителния директор трябва да включва разпоредби, които да позволяват на дружеството да изисква връщане на променливо възнаграждение, предоставено въз основа на данни, които впоследствие са се оказали неверни. Решението за връщане на променливото възнаграждение се взема от общото събрание на акционерите, което определя условията и срока за връщане, ако те не са определени в договора.

**18. (нова - ДВ, бр. 61 от 2020 г.)** Информация за всички отклонения от процедурата за прилагането на политиката за възнагражденията във връзка с извънредни обстоятелства по чл. 11, ал. 13, включително разяснение на естеството на извънредните обстоятелства и посочване на конкретните компоненти, които не са приложени:

Няма такава.

29.03.2021 г.



Изпълнителен директор:.....

Венелин Георгиев

Изпълнителен директор:.....

Васил Стефанов